



Ακαδημαϊκό Έτος 2012 - 2013

Ύλη εξετάσεων

Μάθημα: Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

Εξεταστέα ύλη αποτελούν όλα όσα αναφέρθηκαν στις διαλέξεις και στις ασκήσεις πράξης του μαθήματος. Αυτά περιέχονται στις διαφάνειες των διαλέξεων που είναι διαθέσιμες στο e-class, και αντιστοιχούνται στα προτεινόμενα συγγράμματα. Ιδιαίτερα για κάθε σύγγραμμα, **εξαιρούνται** οι σελίδες όπως παρακάτω:

Βιβλίο Κώστα Τερζίδη, Μάνατζμεντ, Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική, Αθήνα 2011, 2^η έκδοση

- §3.2.2, (3) & (4) (σελ. 62-68) Διάκριση με κριτήριο τη νομική μορφή & Εξωχώριες επιχειρήσεις
- §3.3 (σελ. 74-80) Επιχειρησιακή Ηθική
- §5.4.3 (125-126) Σημειωτικό – αναστοχαστικό περιβάλλον
- §5.4.5 (130-131) Συστηματοποίηση δεικτών έγκαιρης αναγνώρισης ευκαιριών και κινδύνων
- §5.5.2 (1) & (2) (σελ.142-144) Το μοντέλο PIMS & Το μοντέλο καμπυλών εμπειρίας
- §5.6, (4), (β) (σελ. 168-171) Η τεχνική McKinsey
- §5.7 (σελ.178-183) Αξιολόγηση και επιλογή στρατηγικών
- §5.8 - §5.9 (σελ.183-187) Ανάπτυξη στρατηγικών σχεδίων – Εφαρμογή της στρατηγικής
- §6.4.2, (3) (σελ.209-214) Τεχνική ανάλυσης και δόμησης έργου
- §6.4.4, (5) & (6) (σελ. 230 -234) Οργάνωση μήτρας – Τρισδιάστατη οργάνωση
- §6.4.7 (σελ.240-243) Οργανωτική Δομή προσανατολισμένη στην ομάδα
- §6.5.2 (σελ. 252-258) Συστήματα αυτοσυντονισμού
- §7.4.3 (1), (2),(3) (σελ. 300-312) Αμοιβές, Ατομικές αμοιβές, Ομαδικές αμοιβές, Αμοιβές σε επίπεδο επιχείρησης
- §7.6 (σελ 322-324) Εργασιακές Σχέσεις
- §8.1.4 (σελ.338-340) Το ενδεχομενικό υπόδειγμα του Fiedler
- §8.2.2, (2) (σελ.344-346) Το υπόδειγμα Porter και Lawler
- §8.2.3, (2) (σελ. 349 – 351) Το διευρυμένο υπόδειγμα Richards & Greenlaw
- §8.2.3, (4) (σελ. 355 – 356) Το διηγετικές «Ανωριμότητα – Ωριμότητα»
- §9 (σελ. 369 – 418) Έλεγχος

Βιβλίο Κώστα και Αλεξίας Τζωρτζάκη, Εκδόσεις Rosili, Αθήνα 2007, 4^η έκδοση

- §1 (σελ. 49- 59) Διάκριση ανάλογα με το φορέα και τη νομική μορφή
- §2 (σελ. 89-96) Οι σύγχρονες τάσεις της οργάνωσης και διοίκησης
- §3 (σελ 116-120) Διοίκηση με βάση τους αντικειμενικούς στόχους
- §4 (σελ. 132-148) Πως λαμβάνονται οι αποφάσεις, εφαρμογή – αξιολόγηση του προγράμματος, ομαδική λήψη αποφάσεων, αποτελεσματικότητα των ομαδικών αποφάσεων, κατάταξη αποφάσεων, μέθοδοι και τεχνικές λήψης των αποφάσεων
- §8 (σελ. 237-242) Η αμοιβή του προσωπικού
- §12 -17 (σελ. 320-461)

Βιβλίο Κώστα Τερζίδη, Μάνατζμεντ, Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική, Αθήνα 2004 (φοιτητές μεγαλύτερων εξαμήνων)



- (σελ. 54-58) Διάκριση με κριτήριο τη νομική μορφή
- (σελ. 141-144) Ανάλυση ελκυστικότητας αγοράς – ανταγωνιστικής ισχύος
- (σελ. 148-162) Αξιολόγηση και επιλογή στρατηγικών, Άναπτυξη στρατηγικών σχεδίων & Εφαρμογή στρατηγικής
- (σελ. 172-175) Ο οργανογράφος
- (σελ. 214-216) Το σύστημα των αλληλοσυνδεόμενων ομάδων & Το συνεργατικό μοντέλο
- (σελ. 225-229) Συστήματα αυτοσυντονισμού
- (σελ. 284-286) Το τεχνολογικό υπόδειγμα του Fiedler
- (σελ. 295-297) Το διευρυμένο υπόδειγμα Richards/Greenlaw
- (σελ. 301-302) Το διηλεκές «Ανωριμότητα – Ωριμότητα»
- §9 (σελ. 313-352) Έλεγχος

Ημερομηνία: 09 / 01 / 2013

Ο Διδάσκων

Επικ. Καθηγητής Π. Δελιάς